

# 镇江市卫生健康委员会文件

镇卫人〔2023〕6号

---

## 关于确定 2023 年“金山英才”医学领域 高层次人才引进项目资助计划的通知

江苏大学附属医院、市直各医院：

经单位申报、专家评审、镇江市卫生健康委党委会研究、镇江市委人才工作领导小组办公室主任会议审核和社会公示等程序，2023 年“金山英才”医学领域高层次人才引进项目资助计划已确定。现将结果予以公布，并就做好有关事项通知如下：

### 一、资助情况

本次共资助高层次人才引进项目 28 个，其中：全职博士项目 21 个、医学领军人才团队项目 7 个。项目资助总额 2420 万元，其中财政性资金 910 万元。

## 二、协议及聘期管理

引才单位必须按要求与引进的医学领域高层次人才（团队）达成合作意向并明确聘用期限，将正式签订的引进协议书一式两份送交市卫生健康委组织人事处。各引才单位与引进的人才（团队）签订的合同及工作任务书内容完整，包括预期开展的新业务与新技术、师带徒式人才培养目标、科研与学术成果、门诊量和住院量、工作时间安排等，并报市卫生健康委备案。引才单位和人才（团队）要严格按照协议书约定的周期目标任务和年度任务要求，确保按时按质完成。镇江市卫生健康委、镇江市财政局将定期考核引才单位和人才（团队）工作进展情况、年度考核任务完成情况等。

## 三、资金管理

协议书签订后，镇江市卫生健康委、镇江市财政局按照两批次拨付经费。首批在人才（团队）入选当年，即今年按照引才专项资助额的 50% 拨付至引才单位。第二批在人才（团队）服务满一年后，根据考核结果拨付。各引才单位的配套资金应在引才专项拨付前承诺、拨付后及时足额落实到位。引才单位要加强对项目资金的管理，确保专款专用，不得截留、挤占或挪用。

## 四、实施期限

人才引进项目实施期限为 3 年，确有特殊情况需要调整实

施期限的，与镇江市卫生健康委组织人事处联系。

附件：2023 年“金山英才”医学领域高层次人才引进项目资助计划表



（信息公开形式：依申请公开）

附件

2023 年“金山英才”医学领域高层次人才  
引进项目资助计划表

金额单位：万元

序号	引才单位	引才类型	引进人才（团队）姓名	资助金额	其中：财政性资金资助额	结余财政资金抵扣
1	江苏大学附属医院	博士（全职）	李青华	100	10	
2	江苏大学附属医院	博士（全职）	白锐	100	10	
3	江苏大学附属医院	博士（全职）	艾小明	100	10	
4	江苏大学附属医院	博士（全职）	凌锐	100	10	
5	江苏大学附属医院	博士（全职）	娄奇	100	0	
6	江苏大学附属医院	博士（全职）	王轩	100	0	
7	镇江市第一人民医院	博士（全职）	谷雨	100	50	
8	镇江市第一人民医院	博士（全职）	唐浩	100	50	
9	镇江市中医院	博士（全职）	何培彦	100	50	25
10	镇江市精神卫生中心	博士（全职）	王梓良	100	50	
11	镇江市第一人民医院	博士（全职）	冯松涛	100	50	
12	镇江市第一人民医院	博士（全职）	谢黎	100	50	
13	镇江市中西医结合医院	博士（全职）	黄修显	100	50	25

14	镇江市第四人民医院	博士 (全职)	魏虹	100	50	25
15	镇江市第一人民医院	博士 (全职)	王曼	100	50	
16	镇江市中西医结合医院	博士 (全职)	夏培金	100	50	25
17	镇江市第四人民医院	博士 (全职)	杨惠祥	100	50	25
18	镇江市第一人民医院	博士 (全职)	叶强	100	50	
19	镇江市第四人民医院	博士 (全职)	侯默涵	100	50	25
20	镇江市中西医结合医院	博士 (全职)	徐景杰	100	50	25
21	镇江市中西医结合医院	博士 (全职)	MOKHTAR MOHAMMED SALEH AL-DHABI (塔尔)	100	50	25
22	江苏大学附属医院	团队 (柔性)	王学浩	60	10	5
23	江苏大学附属医院	团队 (柔性)	张龙江	60	10	5
24	镇江市第一人民医院	团队 (柔性)	刘必成	60	30	
25	镇江市第一人民医院	团队 (柔性)	徐志云/韩林	60	30	
26	镇江市精神卫生中心	团队 (柔性)	王继军	40	20	
27	镇江市中西医结合医院	团队 (柔性)	李俊	20	10	
28	镇江市中医院	团队 (柔性)	尹俊	20	10	5
	合计			2420	910	215

---

2023 年 10 月 26 日印发

---

# “金山英才”医学领域高层次人才引进奖协议

甲方：镇江市第一人民医院

乙方：冯松涛

根据《镇江“金山英才”医学领域高层次人才引进实施办法》（镇卫发〔2023〕12号）、《镇江市医学领域人才专项资金管理办法》（镇财社〔2023〕155号、镇卫发〔2023〕13号）文件精神 and 医院人才引进与奖励相关规定，结合甲乙双方签订的《引进博士研究生奖励协议》和实际情况，经甲、乙双方平等协商，达成一致意见，现签订以下协议：

**第一条** 全职引进的骨干博士聘期为三年，自2023年10月至2026年10月。

**第二条** 实行聘期目标管理，周期内最高资助100万元。其中，50万元进行目标考核奖励，分3年按年度目标考核完成情况进行兑付，3年的兑付比例分别为第一年30%、第二年30%、第三年40%；余下50万元用于乙方的临床科研支持。

**第三条** 甲方给予乙方在医疗业务、临床研究等方面的优先支持，优先安排其申报各级各类人才项目、科研课题等，优先安排进修培训或参加学术交流活动，创造条件助推乙方向更高层次发展。

**第四条** 乙方应严格遵守国家的法律法规和甲方的规章制度，努力完成本职工作，积极开展临床技术创新和研究。三年内主持开展新技术新项目1项，构建肾脏疾病临床队列



和尿液生物样本库（样本量不低于 200 例），立项省部级及以上科研项目 1 项，发表 SCI 论文 2 篇及以上（累计影响因子 $\geq 10$ ），取得硕士研究生导师资格。其中，2023 年 10 月至 2024 年 10 月，构建肾脏疾病临床队列和尿液生物样本库（样本量不低于 50 例），发表 SCI 论文 1 篇；2024 年 10 月至 2025 年 10 月，开展新技术新项目 1 项，临床队列和尿液生物样本库样本量不低于 150 例，发表 SCI 论文 1 篇，取得硕士研究生导师资格；2025 年 10 月至 2026 年 10 月，临床队列和尿液生物样本库样本量不低于 200 例，立项省部级及以上科研项目 1 项。本条款协议的聘期内完成目标任务的科研项目、发表的 SCI 文章、开展的新技术新项目等，不再重复享受医院奖励。

第五条 乙方可提前完成聘期内年度目标任务。乙方不能完成聘期目标任务或年度目标任务的，若因不可抗拒因素造成的，双方协议延期执行；非不可抗拒因素造成的，甲方有权解除协议，并按协议追回相应待遇。

第六条 乙方为甲方服务时间为拾年（从到甲方工作之日起计算）。若乙方服务年限未满五年，必须全额退还奖励。服务满五年不满十年的，则按未满年限 $\times 10\%$ 计算偿还金额。否则甲方不予办理离院手续。

第七条 本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，上报上级主管部门两份，自盖章、签字之日起生效。



乙方：马松涛

2023 年 10 月 13 日