

南京医科大学第二附属医院

住院医师规范化培训学员考核管理制度

（修订）

为贯彻落实国家卫生计生委《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》，落实住院医师规范化培训的各项政策、规定和要求，保证住院医师规范化培训工作规范有序开展，特修订本制度。

一、培训对象

1、无临床工作经历的本科、硕士、博士毕业生，需进行住院医师规范化培训，临床型硕士、博士毕业生相应减免一年和两年培训时间。

2、有两年以上三级医院临床工作经历的，可根据其临床工作经历和实际技能水平，相应减免培训时间，但培训时间不得少于一年。

二、培训目标和要求

住院医师规范化培训的目标，是通过规范化的培训，使住院医师达到某一专科所需要的基础理论、基本知识和基本技能要求，成为能独立从事某一专科临床医疗工作的主治医师。具体要求：

1、坚持邓小平理论、“三个代表”重要思想和习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻执行党的卫生工作方针，遵纪守法，具有良好的医德医风，热爱临床医学事业，全心全意为人民服务。

2、掌握本学科及相关学科的基本理论、基本知识和基本技能；能独立从事常见病、多发病的诊断与治疗；具备必要的临床思维能力。

3、掌握循证医学的理论和方法，具备阅读和分析专业性期刊的能力，可写出具有一定水平的文献综述或病例报道。

三、培训时间

培训时间一般为 2-3 年，在规定时间内未按照要求完成培训或考核不合格者，培训时间可顺延，顺延时间一般不超过 3 年。顺延期间费用由个人承担。

除法定节假日、公休假、婚产假外，培训期间因病、事假或其他原因缺勤累计超过 3 个月者，培训时间延长 6 个月，阶段考试延迟 1 年；培训期间因病、事假或其他原因缺勤累计超过 6 个月者，培训时间延长 1 年，阶段考试延迟 1 年。

四、培训内容

理论学习以自学为主，集中授课为辅，医院定期组织院级青年医师讲座，进行医学通识教育和人文教育；科室每周举行 1 次小讲课，其他如教学查房，疑难病例讨论、专题讲座等每月不少于 2 次。

临床技能培训以临床实践为主，住培学员应严格按照住培计划，保证足量的临床实践时间进行临床医疗工作。

五、培训考核及奖惩

培训考核包括过程考核和结业考核，以过程考核为重点。过程考核合格和通过医师资格考试是参加结业考核的必备条件。培训对象申请参加结业考核，须经培训基地初审合格并报省级卫生计生行政部门或其指定的行业组织、单位核准。

过程考核是对住院医师轮转培训过程的动态综合评价。过程考核一般安排在完成某专业科室轮转培训后进行，内容包括医德医风、出勤情况、临床实践能力、培训指标完成情况和参加业务学习情况等方面。包括日常考核、出科考核、年度考核。考核的重点是诊断、处理疾病的临床思维能力和临床技能。

1、日常考核：由科室住院医师规范化培训考核小组负责考核。

（1）住培学员请、休假及考勤管理按照《南京医科大学第二附属医院住院医师规范化培训学员考勤管理制度》的规定执行。

(2) 住培学员每月应按照培训内容和轮转要求认真完成培训，按时填写月报告表，于每月前 3 个工作日内将上月度的月报告表交至教育处，未按时上交者月度绩效、补贴暂缓发放。

(3) 住培学员应及时、如实填写住院医师规范化培训学员手机 APP 端要求填报的所有内容，并审核通过。手机 APP 完成情况作为出科考核、年度考核的重要考核内容以及参加住培结业考核的依据。

2、出科考核：由各科室按照培训内容和出科考核要求在住培学员出科前组织完成出科考核，包括理论考试和技能考核，重点考核职业道德、临床工作表现、临床理论知识和技能的掌握、完成的病例数、病种数、操作数等，同时现场考核接诊病人、答辩、操作等。住培秘书及时做好出科考核记录，理论考试和技能考核原始资料存入科室住培工作档案。教育处不定期组织院级督查。

3、年度考核：教育处每年年底组织年度考核，未完成当年度轮转要求的，不得参加年度考核。年度考核优秀的住培学员，医院予以通报表扬并给予奖励。年度考核不合格的住培学员，住培时间延长 1 年，结业考核延迟 1 年。年度考核内容主要包括：

(1) 医德医风

服务态度好，获得书面表扬或锦旗的奖励 200 元/次；服务态度较差，发生患者或医务人员对其投诉的扣发 200 元/次。发生索要红包、收受回扣等严重违反职业道德行为者，经查实年度考核不合格。

(2) 理论考试

参加结业理论考试成绩排名在全省前 10 名者，奖励 2000 元；排名在全省前 20 名者，奖励 1000 元；排名在全省前 50 名者，奖励 500 元；参加各类竞赛或在上级部门检查中成绩优异者奖励 500 元。

结业理论考试不合格者年度考核不合格。全年出科理论考试和院级理论考试未参加或考核不合格者扣除 200 元/次，累计 3 次及以上不合格者年度考核不合格。

（3）技能考核

参加结业技能考核成绩排名在全省前 10 名者，奖励 2000 元；排名在全省前 20 名者，奖励 1000 元；排名在全省前 50 名者，奖励 500 元。参加各种竞赛或在上级部门检查中成绩优异者奖励 500 元。

结业技能考核不合格者年度考核不合格。全年出科技能考核和院级技能考核未参加或考核不合格者扣除 200 元/次，累计 3 次及以上不合格者年度考核不合格。

（4）参加院级培训情况

全年和每季度参加院级青年医师讲座的出勤率（产假除外）应 \geq 60%，低于 60%者处罚 2000 元，低于 50%者年度考核不合格。医院组织不定期抽考，未参加考试或考试不合格者扣除 200 元/次。

（5）医疗质量及医疗文件书写情况

全年度发生医疗责任事故或医疗差错者年度考核不合格。医疗文件书写要求按照医院相关规定执行，如在上级部门检查时发现 1 份及以上丙级病历者，年度考核不合格。

（6）住院医师规培学员手机 APP 完成情况

未按照住培要求完成手机 APP 者，年度考核不合格。

4、执业医师考试

住培学员完成第一年培训任务后应参加国家执业医师资格考试。第一次未通过考试者，绩效补贴按照标准的 80%发放；第二次未通过考试者，绩效补贴按照标准的 50%发放；第三次未通过考试者，不得参加结业考核，予延期结业，延期培训期间，一切费用自理。

南京医科大学第二附属医院

2018 年 01 月 22 日